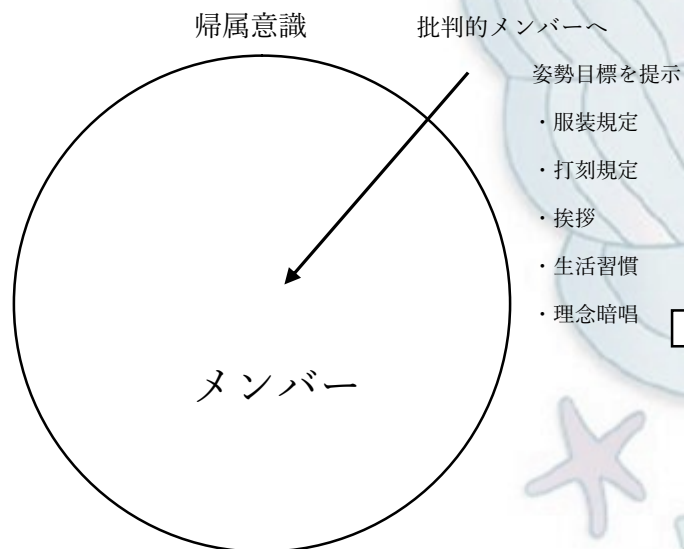


STEP0：マネジメント必要性への理解

STEP1：姿勢目標の設定と帰属意識の醸成

【要点】

- ・部下が自身を必要とされ、自己肯定感をはぐくみ、
当人の報酬を確保するためのマネジメントであることへの理解
- ・姿勢目標が帰属意識を生み、行動目標の前提となる
ことへの理解と実践

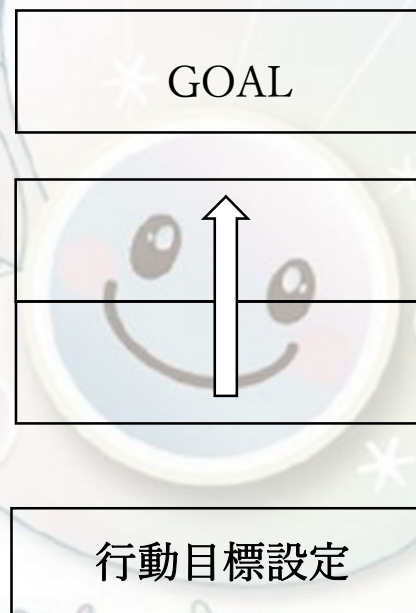


- ・批判的メンバーを含め、姿勢目標の共有と社内ルールを徹底することで、帰属意識を芽生えさせ、立ち位置と必要な行動を自覚させる

STEP2：行動目標の設定

【要点】

- ・行動目標を全員が追うこと+姿勢目標の順守
- ・競争環境を設定し、理念と目標を全社で共有



- ・競争環境は必要なストレス
- ・言い訳できない環境が陳腐化しないよう留意

STEP3：進行感の共有

【要点】

- ・進捗度合いを共有し、進行感を共有する
- ・何を目指しどこにいるのかを全員が理解

